

**CUESTIONARIO EMPRESARIAL PARA CONTESTACIÓN DE
DEMANDA LABORAL ORDINARIA O CONCILIACIÓN**

*Favor de llenar el cuestionario con la información más apegada a la realidad. Todos sus datos personales serán usados con fines jurisdiccionales y no serán utilizados para otro fin. Consulte nuestro aviso de privacidad en <http://www.ruizmoreno.com>

DATOS DEL PATRÓN O DEMANDADO

- RAZÓN SOCIAL DE LA EMPRESA DEMANDADA:

- DATOS DEL ACTA CONSTITUTIVA (Notario, Fecha, Ciudad, ...)

- NOMBRE DEL DUEÑO O REPRESENTANTE LEGAL:

- ACTIVIDADES PRINCIPAL DE LA EMPRESA U OBJETO SOCIAL

DOMICILIO LEGAL O FISCAL Y REFERENCIAS DE LA FUENTE DE TRABAJO

Indique si el domicilio es:

a) Propiedad de la persona moral.

b) Arrendado. (Nombre de la propietario _____)

c) Otra: _____

- CALLE _____ COL. _____,

MUNICIPIO _____

ESTADO JALISCO

OTRAS REFERENCIAS:

Para una mejor atención, le rogamos manifestarnos expresamente la siguiente

INFORMACIÓN DEL TRABAJADOR.

- ✓ Nombre completo del trabajador:

- ✓ Último puesto en la empresa:

- ✓ Breve descripción de actividades:
 -
 -
 -
 -

- ✓ Firmó documentos de trabajo: (Contratos, hojas en blanco, renunciaciones, convenios, finiquitos)

- ✓ Tipo de Contrato (Indeterminado, por obra, por tiempo) y en caso de aplicar, Número de contratos que ha tenido. _____

- ✓ Horario de labores real:
De _____ Horas A _____ Horas

- ✓ El trabajador laboraba Horas extraordinarias?

- ✓ Día Descanso: _____

- ✓ Jornada de trabajo: ¿Especial, Partida, Reducida o Discontinua? Favor De Describirla:

- ✓ Fecha de ingreso real (sin considerar contratos temporales) o Antigüedad (si hubo sustituciones patronales también informar). _____

- ✓ Indique si la fuente de trabajo Si se tiene Registro de entradas y salidas y la Forma en la que las registraba (firma autógrafa, Huella Digital electrónica)
sí / no

- ✓ Salario Diario Real (efectivamente pagado) o en su caso, Salario Nominal (lo que firmó de recibido) sea en efectivo, transferencia, comisiones o todo lo anterior. _____
 - ✓ Último Salario registrado en el Instituto Mexicano del Seguro Social y fecha de baja:
\$ _____
 - ✓ La forma y método de pago del salario (EFECTIVO, TRANSFERENCIA, DEPÓSITO) en dado caso, cuenta y banco. _____
 - ✓ Si firmaba o no recibos de nómina y si se cuenta con ellos en original _____
 - ✓ Si los recibos de nómina contienen Sello Digital
sí / no
 - ✓ Última vez que el trabajador recibió vacaciones (si es que lo hizo)
 - ✓ ¿Cuál es el cálculo empresarial de sus Partes Proporciones ?
 - Salarios devengados y no pagados del último periodo, incluyendo comisiones en caso de aplicar (Generalmente la última quincena que trabajó)
 - Aguinaldo
 - Vacaciones y Prima Vac.
 - Prima de Antigüedad
 - Fondo o caja de ahorro
 - ✓ Cualquier otra información adicional relevante como documentos o información que pueda tener el trabajador en su poder.
- _____

**AVISO EN CASO DE INFORMALIDAD O
DE NEGATIVA DE RELACIÓN DE TRABAJO.**

Esa sección es sólo en caso de que el demandante no haya sido su trabajador, o si la relación con el supuesto trabajador hubiera sido de otra naturaleza (Contrato civil, mercantil, etc....) o Si la relación de trabajo es Altamente informal y no cuente con documentos básicos de la relación de trabajo, tales como documentos legales, registro ante el SAT o inscripción al IMSS, por favor responda la siguiente parte cuestionario.

POR FAVOR INFORME:

- ✓ Si el demandante cuenta con algún documento firmado por usted

- ✓ Si Usted firmó algún contrato o documento de naturaleza distinta a la laboral.

- ✓
- ✓ Si el demandante realmente laboró bajo sus ordenes

- ✓ Si alguna vez el demandante obtuvo un pago por sus servicios y existe constancia de ello o cual fue el método de pago.

- ✓ Por favor, explique brevemente el vínculo que lo une con el demandante

- ✓ Si utiliza el servicio de alguna subcontratista o el demandante tiene otro patrón.

■ NOTAS ADICIONALES RELATIVAS AL JUICIO / DESPIDO / RESCISIÓN / RENUNCIA / LITIS:
Nombres, circunstancias de modo, tiempo y lugar del despido (todo detalle es importante):

Favor de reenviar el presente cuestionario a aeruizb@ruizmoreno.com